



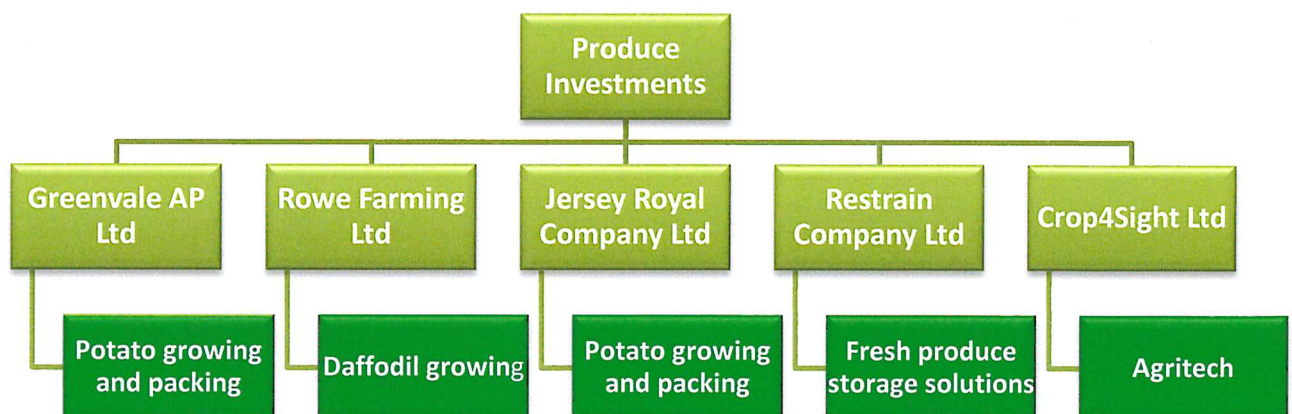
Product Investments – Oświadczenie w sprawie przeciwdziałania współczesnego niewolnictwa za rok finansowy kończący się w sierpniu 2020

Jest to piąte oświadczenie Produce Investments Modern Slavery, które zostało sporządzone zgodnie z sekcją 54 ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. I określa kroki, które podjęło i nadal podejmuje Product Investments Ltd (PI), aby zapewnić, że współczesne niewolnictwo lub handel ludźmi nie odbywa się w ramach naszej działalności lub łańcucha zatrudnienia.

Współczesne niewolnictwo obejmuje niewolnictwo, poddaństwo, handel ludźmi i pracę przymusową. PI ma podejście zerowej tolerancji dla każdej formy współczesnego niewolnictwa. Zobowiązujemy się działać etycznie, uczciwie i przejrzysto we wszystkich transakcjach biznesowych oraz wdrażać skuteczne systemy i kontrole w celu ochrony przed jakąkolwiek formą współczesnego niewolnictwa mającego miejsce w firmie lub w naszym łańcuchu zatrudnienia.

Nasz Business

PI została założona w 2006 roku i jest spółką dominującą nad następującymi organami z sektora świeżych produktów, zgodnie ze strukturą poniżej.



PI jest obecny w wielu lokalizacjach w Wielkiej Brytanii i na Jersey, a także we Francji, Niemczech, Belgii i Holandii. Maksymalna liczba pracowników w dowolnym momencie

wynosi około 1600, z czego 95% jest zatrudnionych bezpośrednio. PI zobowiązuje się zarówno do przestrzegania ustawy o przeciwdziałaniu współczesnemu niewolnictwu, jak i do identyfikacji i zwalczania niewolnictwa, poddaństwa i handlu ludźmi zgodnie z definicją zawartą w tej ustawie. PI zobowiązuje się również wspierać swoich dostawców, aby zapewnić, że ich praktyki są zgodne z prawem, etyczne i zgodne z wartościami firmy.

Nasze zasady dotyczące niewolnictwa i handlu ludźmi

Dążymy do tego, aby w naszym łańcuchu zatrudnienia ani w żadnej części naszej działalności nie było nowoczesnego niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nasze zasady dotyczące praw człowieka odzwierciedlają nasze zobowiązanie do etycznego i uczciwego postępowania we wszystkich naszych relacjach biznesowych oraz do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów i kontroli w celu zapewnienia, że niewolnictwo i handel ludźmi nie mają miejsca w naszym łańcuchu dostaw.

Odpowiednie zasady

Zgodnie z naszym zobowiązaniem do uczciwego postępowania we wszystkich naszych działaniach biznesowych, wiele z naszych istniejących zasad zapewnia, że na żadnej części naszego łańcucha zatrudnienia nie ma miejsca niewolnictwo ani handel ludźmi. Mamy kilka zasad odnoszących się do współczesnego niewolnictwa, z których wszystkie są zatwierdzane na poziomie dyrektora.

- Polisa zatrudnienia;
- Polisa dotycząca dyskryminacji i prześladowania;
- Polisa przeciw łapownictwu i korupcji;
- Zasady etycznego handlu;
- Polisa dotycząca praw człowieka.

Nasze zasady określają zachowania, których oczekujemy od pracowników w kontaktach ze współpracownikami, klientami, konsumentami, dostawcami, agentami, pośrednikami, doradcami, rządami i konkurentami. Oczekuje się, że wszyscy pracownicy będą postępować uczciwie, zgodnie ze standardami zachowania określonymi w naszych odpowiednich polisach.

Zapewniamy wskazówki i szkolenia, aby pomóc pracownikom zrozumieć oczekiwane zachowanie, w szczególności w odniesieniu do ich decyzji biznesowych i odpowiednich polityk firmy. Zachęcamy pracowników do zgłaszania wątpliwości w przypadku naruszenia naszych zasad.

Aktywnie wspieramy zaangażowanie pracowników, reprezentację, dialog oraz zdolność każdego pracownika lub pracownika agencji do zgłaszania potencjalnych obaw lub skarg,

czego dowodem jest nasza linia wsparcia „Whistleblowing”. Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych to podstawowy standard pracy, którego przestrzegamy, zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Stosujemy nasze praktyki zatrudnienia zgodnie, a w niektórych aspektach wykraczające poza wymogi lokalnego prawa.

Kierujemy się standardem SA8000, który obejmuje szereg potencjalnych problemów, w tym pracę dzieci, pracę przymusową, zdrowie i bezpieczeństwo, wolność zrzeszania się, prawo do negocjacji zbiorowych, dyskryminację, praktyki dyscyplinarne, godziny pracy, wynagrodzenia i systemy zarządzania.

Ocena ryzyka i należyta staranność dostawców w łańcuchu zatrudnienia

Ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi w naszej organizacji jest w znacznym stopniu unikane i ograniczane dzięki naszym zasadom i procedurom, a także nadzorowi wbudowanemu w naszą działalność biznesową oraz wiedzy i umiejętnościom naszych pracowników. Oceniamy ryzyko na podstawie szeregu czynników, takich jak geograficzne wskaźniki ryzyka związane z prawami człowieka (np. Global Slavery Index Rating), poziom kontroli łańcucha zatrudnienia, zewnętrzne czynniki zarządzania i oceny klientów.

Uważamy, że najbardziej znaczące ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi występuje w naszym łańcuchu zatrudnienia, w którym podejmujemy działania związane z pozyskaniem pracownika i gdzie operacje i nadzór kierownictwa są poza naszą bezpośrednią kontrolą.

Podejmujemy należyłą staranność przy rozważaniu nowych kierunków pozyskiwania pracowników i regularnie przeglądamy naszych obecnych agentów pośredniczących. Nasze przeglądy obejmują;

- Naszych dostawców pracowników, którzy są corocznie zatwierdzani poprzez indywidualne kwestionariusze. (W 2020 roku wszyscy pośrednicy pracowniczy wypełnili nowy Kwestionariusz samooceny Sedex w 100% i zostali zachęcani do wzięcia udziału w warsztatach Stronger Together Tackling Modern Slavery w brytyjskich biznesach).
- Szerokie mapowanie łańcucha zatrudnienia podstawowej działalności w celu oceny konkretnych kierunków lub geograficznego ryzyka współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi.
- Ocena ryzyka współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w przypadku każdego nowego pośrednictwa pracowniczego. Osiąga się to, korzystając z usług firmy zewnętrznej do sporządzania audytów w chmurze, które są sprawdzane przez wykwalifikowanych audytorów ds. Zgodności społecznej. *
- Tam, gdzie audyty identyfikują ryzyko, plany działań naprawczych są wysyłane do naszych pośredników zatrudnienia, którzy nie spełniają naszych wymagań lub nie spełniają naszych oczekiwań.

- W sezonie 2019-20 w audytach etycznych przeprowadzanych przez strony trzecie u pośredników pracowniczych wysokiego ryzyka nie stwierdzono niezgodności.

Jednak zdajemy sobie sprawę z ograniczeń audytów etycznych w celu zidentyfikowania problemów współczesnego niewolnictwa, a aby mieć skuteczną współczesnego niewolnictwa, musimy zastosować szereg innych metod, jeśli chodzi o odpowiedni charakter łańcucha zatrudnienia. W minionym roku nasza analiza obejmowała;

- Indywidualne audyty dla pośredników pracowniczych, w tym aktywne kontrole Gangmasters i Labour Abuse Authority.
- Wizyty zespołu Greenvale w łańcuchach zatrudnienia wysokiego ryzyka, np. Wizyty 2019/20 w Egipcie i Izraelu.
- Powołanie się na sankcje wobec pośredników pracowniczych, którzy nie poprawiają swoich wyników zgodnie z planem działania. Poważne naruszenia naszych zasad prowadzą do rozwiązania lub zerwania naszych relacji biznesowych, w przypadku których środki zaradcze są uznawane za niedopuszczalne.

* w latach 2019/20 osiągnęliśmy następujące cele oceny pośredników zatrudnienia, a grupą docelową byli nasi najlepsi dostawcy;

Ocena zakończona	29%
Ocena w toku	43%
Ocena, jaką należy podjąć	27%
Proces odrzucenia pośrednika (wycofany)	1%

Szkolenie i świadomość

Zapewniamy kompetencje w naszej organizacji poprzez szkolenia z zakresu praw człowieka i świadomości standardu odpowiedzialności społecznej SA8000. Korzystamy z usług akredytowanych zewnętrznych audytorów pośredników zatrudnienia, którzy są przeszkolonymi audytorami ds. Zgodności społecznej, aby pracować i doradzać naszemu zespołowi zarządzającemu i pracownikom.

Szkolenia w zakresie świadomości praw człowieka zostały ponadto skierowane do personelu zatrudnionego w dziale zasobów ludzkich. Specjalistyczne szkolenia dotyczące standardów zatrudnienia są skierowane do pracowników supervisorów. Bardziej ogólna świadomość jest dostępna w całej organizacji dzięki naszym odpowiednim zasadom.

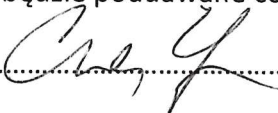
Zatwierdzenie Rady Dyrektorów

Grupa PI nigdy świadomie nie nawiąże relacji biznesowych z żadną organizacją zajmującą się niewolnictwem, poddaństwem lub handlem ludźmi. Kierownictwo wyższego szczebla firmy przyjmuje odpowiedzialność za wdrożenie jakiegokolwiek polityki w związku z tą sprawą oraz

za zapewnienie odpowiednich zasobów, aby zapewnić, że niewolnictwo, poddaństwo lub handel ludźmi nie mają miejsca w firmie ani w jej łańcuchu zatrudnienia.

Oświadczenie to zostało zatwierdzone przez dyrektora zarządzającego (lub odpowiednika) każdej spółki PI oraz dyrektora naczelnego Produce Investments.

To oświadczenie będzie poddawane corocznej weryfikacji.

Podpisano.....

Data.....1/12/20

Andy Ferguson - Director