



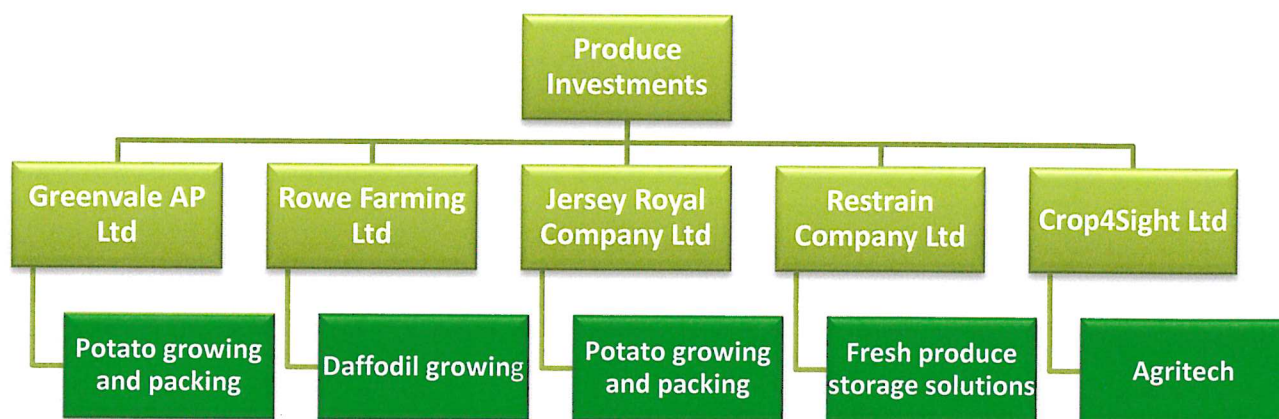
**Product Investments – Declaratie privind sclavia moderna pentru exercitiul financiar
incheiat in August 2020**

Aceasta este a cincea declaratie privind sclavia moderna Produce Investments, care este facuta in conformitate cu sectiunea 54 din Modern Slavery Act 2015 si stabileste pasii pe care Product Investments Ltd (PI) i-a facut si continua sa-i faca pentru a se asigura ca sclavia moderna sau traficul de persoane nu au loc in cadrul afacerii sau al lantului nostru de aprovizionare.

Sclavia moderna cuprinde sclavia, servitutea, traficul de persoane si munca fortata. PI are o abordare de toleranta zero fata de orice forma de sclavie moderna. Ne angajam sa actionam etic, cu integritate si transparenta in toate relatiile comerciale si sa punem in aplicare sisteme si controale eficiente pentru a ne proteja impotriva oricarei forme de sclavie moderna care are loc in cadrul afacerii sau al lantului nostru de aprovizionare.

Afacerea noastra

PI a fost infiintata in 2006 si este compania mama a urmatoarelor organizatii din sectorul produselor proaspete, conform structurii de mai jos:



PI are o prezenta in mai multe locatii din Marea Britanie si Jersey, precum si in Franta, Germania, Belgia si Olanda. Numarul maxim de angajati la un moment dat este de aproximativ 1.600, 95% dintre acestia fiind angajati direct. PI se angajeaza atat in ceea ce

priveste respectarea Legii privind sclavia moderna, cat si in identificarea si eradicarea sclaviei, a servitutii, si a traficului de fiinte umane, astfel cum sunt definite prin act. PI se angajeaza, de asemenea, sa sprijine furnizorii sai pentru a se asigura ca practicile lor sunt legitime, etice si in concordanta cu valorile companiei.

Politicile noastre privind sclavia si traficul de persoane.

Ne angajam sa ne asiguram ca nu exista sclavie moderna sau trafic de persoane in lantul nostru de aprovizionare sau in nici o parte a afacerii noastre. Politicile noastre privind drepturile omului reflecta angajamentul nostru de a actiona etic si cu integritate in toate relatiile noastre de afaceri si de a implementa si aplica sisteme si controale eficiente pentru a ne asigura ca sclavia si traficul de persoane nu au loc nicaieri in cadrul lantului nostru de aprovizionare.

Politici relevante.

In conformitate cu angajamentul nostru de a actiona cu integritate in toate relatiile noastre comerciale, multe dintre politicile noastre existente se asigura ca nu exista sclavie sau trafic de persoane in nicio parte a lantului nostru de aprovizionare. Avem in vigoare mai multe politici relevante pentru sclavia moderna, toate fiind semnate la nivel de Director.

- Politici de ocupare a fortei de munca;
- Politica privind discriminarea si hartuirea;
- Politica anti-mita si coruptie;
- Politica de comercializare etica;
- Politica privind drepturile omului.

Politicile noastre stabilesc comportamentele pe care le asteptam de la angajati in relatiile cu colegii, clientii, consumatorii, furnizorii, agentii, intermediarii, consilierii, guvernele si concurentii. Se asteapta ca toti angajatii sa actioneze cu integritate in conformitate cu standardul de comportament stabilit in politicile noastre relevante.

Oferim indrumare si instruire pentru a sprijini intelegerea angajatilor despre comportamentul asteptat, in special in ceea ce priveste deciziile lor de afaceri si politicile relevante ale companiei. Incurajam angajatii sa ridice ingrijorari in ceea ce priveste incalcarile politicilor noastre.

Sustinem activ implicarea angajatilor. Reprezentarea, dialogul si capacitatea oricarui angajat sau lucrator de agentie de a ridica potentiale ingrijorari sau nemulumiri, dupa cum reiese din linia noastra de asistenta pentru denuntare. Libertatea de asociere si dreptul la negocieri colective este un standard fundamental al muncii pe care il respectam, indrumat de Organizatia Internationala a Muncii (OIM). Aplicam practicile noastre de angajare in conformitate cu legislatia locala si, in anumite aspecte, care depasesc cerintele.

Suntem ghidati de standardul SA8000 pentru a acoperi o varietate de probleme potentiale, inclusiv munca copiilor, munca fortata, sanatatea si siguranta, libertatea de asociere, dreptul

la negocieri colective, discriminarea, practicile disciplinare, programul de lucru, remuneratia si sistemele de management.

Evaluarea Riscurilor si Due Diligenceul Furnizorilor si Lantul de Aprovizionare

Riscul de sclavie si trafic de persoane in cadrul organizatiei noastre este in mod substantial evitat si atenuat ca urmare a politicilor si procedurilor noastre, precum si a supravegherii incorporate in operatiunile noastre comerciale, precum si a cunostintelor si abilitatilor personalului nostru. Evaluam riscul pe baza mai multor factori, cum ar fi indicii de risc geografici care tin de drepturile omului(de exemplu , Ratingul Global Slavery Index), nivelul de control al lantului de aprovizionare, factorii de guvernanta externa si ratingurile clientilor.

Consideram ca cel mai semnificativ risc de sclavie si trafic de persoane se afla in lantul nostru de aprovizionare, unde desfasuram activitati de achizitii publice si unde operatiunile si supravegherea manageriala sunt in afara controlului nostru direct.

Facem diligenta necesara atunci cand luam in considerare furnizorii noi si examinam periodic furnizorii nostri existenti. Diligenta si verificarile noastre includ:

- Furnizorii nostri de materii prime sunt aprobati anual prin chestionare dekstop. (In cursul anului 2020, toti furnizorii de materii prime au completat cu 100% noul chestionar de autoevaluare Sedex si au fost incurajati sa participe la Stronger Together abordand sclavia moderna in atelierele de afaceri din Marea Britanie.)
- Cartografierea in linii mari a lantului de aprovizionare al afacerii pentru a evalua anumite produse sau riscul geografic al sclaviei moderne si al traficului de persoane.
- Evaluarea riscului modern al sclaviei si al traficului de fiinte umane al fiecarui furnizor principal de materii prime ne-materii prime. Acest lucru se realizeaza prin utilizarea unei companii terte pentru a trimite audituri desktop bazate pe cloud, care sunt revizuite de auditori calificati ai conformitatii sociale.*
- In cazul in care auditurile desktop identifica riscurile, planurile de actiuni corective sunt trimise furnizorilor nostri care nu respecta conformitatea sau asteptarile noastre.
- In timpul sezonului 2019-2020, auditurile etice efectuate de tertia supra furnizorilor de materii prime cu risc ridicat nu au identificat neconformitati.

Cu toate acestea, recunoastem limitările auditurilor etice pentru a identifica problemele moderne ale sclaviei si pentru a avea o diligenta efectiva a sclaviei moderne, trebuie sa intreprindem o serie de alte metode, in ceea ce priveste natura adecvata a lantului de aprovizionare. In ultimul an diligenta noastra a fost inclusa;

- Audituri personalizate de due diligence catre furnizorii de forte de munca, inclusiv verificari active ale Gangmasters&Labour Abuse Authority.
- Vizite ale echipei Greenvale la lanturile de aprovizionare cu risc ridicat de ex. Vizite 2019/20 in Egipt si Israel.

- Invocarea de sanctiuni impotriva furnizorilor care nu reusesc sa-si imbunatateasca performanta in conformitate cu un plan de actiune. Incalcarile grave ale politicilor noastre conduc la incetarea relatiilor noastre de afaceri, in cazul in carea remedierea nu este considerata acceptabila.

*In perioada 2019/20, am atins urmatoarele obiective de evaluare a furnizorilor, grupul tinta fiind furnizorii nostri de top;

Evaluare finalizata	29%
Evaluare in curs	43%
Evaluare care trebuie intreprinsa	27%
Proces refuzat de furnizor (radiat)	1%

Instruire si Constientizare

Ne asiguram ca avem competente in cadrul organizatiei noastre, prin instruire in domeniul drepturilor omului si constientizarea standardului de responsabilitate sociala SA8000. Folosim auditori de furnizori terti acreditati, care sunt auditori de conformare sociala instruiti pentru a lucra si a consilia echipa noastra de management si angajatii .

Instruirea de constientizare a drepturilor omului a fost directionata in continuare catre personalul care lucreaza in resurse umane. Instruirea specifica a standardelor furnizorilor se adreseaza personalului de achizitii. Constientizarea mai generala este disponibila in intreaga organizatie mai larga prin politicile noastre relevante.

Aprobarea consiliului de administratie

Grupul de companii PI nu va intra niciodata cu buna stiinta intr-o relatie de afaceri cu vreo organizatie implicata in sclavie, servitute sau trafic de persoane. Conducerea superioara a companiei isi asuma responsabilitatea pentru implementarea oricarei politici in legatura cu aceasta chestiune si pentru furnizarea de resurse adecvate pentru a se asigura ca sclavia, servitutea sau traficul de persoane nu au loc in companie sau in lantul de aprovizionare al acesteia.

Aceasta declaratie a fost aprobata de Directorul General (sau echivalent) al fiecarei companii PI si de Directorul Executiv al Produce Investments.

Aceasta declarative va fi revizuita anual.

Signed.....



Andy Ferguson - Director

Date.....

1/12/20