



## Инвестиции в продукти - Изявление за съвременното робство за финансовата година, приключваща на август 2020 г

Това е петата Декларация за модерно робство на Produce Investments, която е направена в съответствие с раздел 54 от Закона за модерното робство от 2015 г. и определя стъпките, които Product Investments Ltd (PI) е предприел и продължава да предприема, за да гарантира, че съвременното робство или трафикът на хора е не се провеждат в рамките на нашия бизнес или верига за доставки.

Съвременното робство обхваща робството, робството, трафика на хора и принудителния труд. PI има подход на нулева толерантност към всяка форма на съвременно робство. Ние се ангажираме да действваме етично, с почтеност и прозрачност във всички бизнес сделки и да въведем ефективни системи и контрол, за да се предпазим от всякаква форма на модерно робство, случващо се в рамките на бизнеса или нашата верига за доставки

### Наша работа

PI е създадена през 2006 г. и е компания майка на следните организации в сектора на пресните продукти, съгласно структурата по-долу.



## **Нашите политики относно робството и трафика на хора**

PI има присъствие на редица места в Обединеното кралство и Джърси, както и във Франция, Германия, Белгия и Холандия. Максималният брой служители по всяко време е приблизително 1600, като 95% от тях са пряко наети. PI се ангажира както със спазването на Закона за модерното робство, така и с идентифицирането и изкореняването на робството, робството и трафика на хора, както е определено в закона. PI също така се ангажира да подкрепя своите доставчици, за да гарантира, че техните практики са легитимни, етични и в съответствие с ценностите на компанията.

### **Съответни политики**

Ние се ангажираме да гарантираме, че няма модерно робство или трафик на хора в нашата верига за доставки или в която и да е част от нашия бизнес. Нашите политики за правата на човека отразяват нашия ангажимент да действаме етично и почтено във всички наши бизнес отношения и да прилагаме и прилагаме ефективни системи и контрол, за да гарантираме, че робството и трафикът на хора не се извършват никъде в нашата верига за доставки

В съответствие с ангажимента ни да действаме почтено във всички наши бизнес сделки, много от съществуващите ни политики гарантират, че няма робство или трафик на хора в която и да е част от нашата верига за доставки. Имаме няколко политики, свързани с модерното робство, всички от които са подписани на ниво директор.

- Политики по заетостта;
- Политика за дискриминация и тормоз;
- Политика за борба с подкупите и корупцията;
- Етична търговска политика;
- Политика за правата на човека.

Нашите политики определят поведението, което очакваме от служителите в отношенията с колеги, клиенти, потребители, доставчици, агенти, посредници, съветници, правителства и конкуренти. От всички служители се очаква да действат почтено в съответствие със стандарта на поведение, определен в съответните ни политики.

Предоставяме насоки и обучение, за да подпомогнем разбирането на служителите на очакваното поведение, особено по отношение на техните бизнес решения и съответните политики на компанията. Ние насърчаваме служителите да изразяват опасения, когато са настъпили нарушения на нашите политики

Ние активно подкрепяме ангажираността, представителството, диалога на служителите и способността на всеки служител или служител от агенцията да повдига потенциални опасения или оплаквания, както е видно от нашата линия за поддръжка на сигнали за

нередности. Свободата на сдружаване и правото на колективно договаряне е основен трудов стандарт, който спазваме, като се ръководи от Международната организация на труда (МОТ). Ние прилагаме нашите практики по заетостта в съответствие с и в някои аспекти, надхвърлящи изискванията на местното законодателство

Ние се ръководим от стандарта SA8000, за да покрием редица потенциални проблеми, включително детски труд, принудителен труд, здраве и безопасност, свобода на сдружаване, право на колективно договаряне, дискриминация, дисциплинарни практики, работно време, възнаграждения и системи за управление.

### **Оценка на риска и надлежна проверка на доставчиците и веригата на доставки**

Рискът от робство и трафик на хора в нашата собствена организация е значително избегнат и смекчен в резултат на нашите политики и процедури, както и на надзора, вграден в нашите бизнес операции, както и на знанията и уменията на нашия персонал. Ние оценяваме риска въз основа на редица фактори като индекси на географски риск, свързани с правата на човека (напр. Рейтинг на глобалния индекс на робството), нивото на контрол на веригата на доставки, външни фактори на управление и рейтинги на клиентите.

Считаме, че най-значимият риск от робство и трафик на хора е в нашата верига за доставки, където предприемаме дейности за обществени поръчки и където операциите и управленският надзор са извън нашия пряк контрол

Ние полагаме необходимата грижа, когато обмисляме нови доставчици, и редовно преглеждаме съществуващите си доставчици. Нашата надлежна проверка и рецензии включват;

- Нашите доставчици на суровини се одобряват ежегодно чрез настолни въпросници. (През 2020 г. всички доставчици на суровини попълниха новия въпросник за самооценка на Sedex на 100% и бяха насърчени да присъстват на семинарите „По-силни заедно за борба с модерното робство“ в британския бизнес)
- Картиране на основната верига на доставки на бизнес за оценка на конкретни продукти или географски риск от съвременно робство и трафик на хора.
- Оценка на съвременния риск от робство и трафик на хора на всеки основен бизнес, нов доставчик на несуровини. Това се постига чрез използване на трета компания за изпращане на базирани в облак одити за настолни компютри, които се преглеждат от квалифицирани одитори за социално съответствие. \*
- Когато одитите на работния плот идентифицират рискове, планове за коригиращи действия се изпращат на нашите доставчици, които не отговарят на изискванията за съответствие или очаквания.
- През сезон 2019-20 г. при етични одити от трети страни на високорискови доставчици на суровини не са установени несъответствия.

Въпреки това, ние признаваме ограниченията на етичните одити за идентифициране на съвременните проблеми на робството и за да имаме ефективна съвременна проверка на робството, трябва да предприемем редица други методи, относно подходящия характер на веригата на доставки. През изминалата година нашата надлежна проверка включваше;

- Специални одити за надлежна проверка на доставчици на труд, включително активни проверки на Гангмайстори & Служба за злоупотреба с труд.
- Посещения на екипа на Greenvale във високорискови вериги за доставки, напр. 2019/20 посещения в Египет и Израел.
- Позоваване на санкции срещу доставчици, които не успяват да подобрят представянето си в съответствие с план за действие. Сериозни нарушения на нашите политики водят до прекратяване или бизнес отношения, когато отстраняването не се счита за приемливо.

\* през 2019/20 постигнахме следните цели за оценка на доставчиците, като целевата група беше нашите най-добри доставчици;

Оценката е завършена	29%
Оценката е в ход	43%
Оценка, която трябва да бъде предприета	27%
Процес на отказ от доставчик (делистиран)	1%

### **Обучение и осведоменост**

Ние гарантираме, че имаме компетентност в рамките на нашата организация, чрез обучение, свързано с правата на човека и осъзнаването на стандарта за социална отчетност SA8000. Използваме акредитирани одитори на трети страни доставчици, които са обучени одитори за социално съответствие, за да работят и съветват нашия управленски екип и служители

Обучението за повишаване на осведомеността относно правата на човека е насочено допълнително към персонала, който работи в човешките ресурси. Обучението по конкретни стандарти за доставчици е насочено към персонала по доставките. По-общата осведоменост е достъпна в по-широката организация чрез съответните ни политики

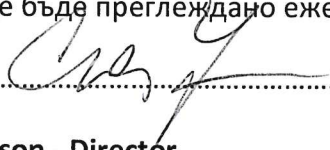
### **Одобрение на Съвета на директорите**

Групата от компании PI никога няма съзнателно да влезе в бизнес отношения с която и да е организация, свързана с робство, робство или трафик на хора. Висшето ръководство на компанията поема отговорност за прилагането на всяка политика във връзка с този въпрос и за осигуряването на адекватни ресурси, за да се гарантира, че робството, робството или трафикът на хора не се случват във фирмата или нейната верига за доставки.

Това изявление е одобрено от управляващия директор (или еквивалент) на всяка PI компания и главен изпълнителен директор на Produce Investments

Това изявление ще бъде преглеждано ежегодно.

Подписано .....



**Andy Ferguson - Director**

Дата ..... 1/12/20 .....